

Brijuni Rivijera d.o.o.  
Marulićeva 1, PULA

Na temelju članka 19., stavka 2. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18) direktor društva donosi:

## PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU

### *Predmet i svrha pravilnika*

#### Članak 1.

(1) Ovim pravilnikom Brijuni Rivijera d.o.o., Marulićeva 1, PULA (u daljem tekstu: Društvo) uređuje se sustav zaštite na radu, sukladan Zakonu o zaštiti na radu Republike Hrvatske, a osobito organizacija, funkcioniranje, postupci i pravila zaštite na radu, te obveze i prava poslodavca i radnika koja su specifična za društvo i nisu uređena Zakonom o zaštiti na radu (u daljem tekstu: Zakon).

#### Članak 2.

(1) Pravilnik o zaštiti na radu u Društvu donosi direktor svojom odlukom kojoj prethodi javna rasprava u trajanju od 10 radnih dana kada svi radnici imaju pravo staviti primjedbu na tekst pravilnika.

(2) Izmjene i dopune pravilnika provode se na prijedlog poslodavca ili radnika putem svoga povjerenika, po postupku kako se donosi i pravilnik.

### *Pojašnjenje pojmova*

#### Članak 3.

(1) Svi pojmovi koji su definirani Zakonom prihvaćaju se u potpunosti za pojašnjenje pojmova u ovome pravilniku.

### *Područje primjene*

#### Članak 4.

(1) Odredbe ovoga pravilnika primjenjuju se u svim odjelima Društva kao i izdvojenim mjestima rada za koje je Društvo ugovorila poslove.

### *Pravila zaštite na radu*

#### Članak 5.

(1) Zaštita na radu u Društvu obuhvaća sustav pravila definiranih u Zakonu.

(2) Prvo se primjenjuju osnovna pravila, a zatim posebna i priznata pravila zaštite na radu s općim načelima prevencije.

*Opće obveze poslodavca u organiziranju i provođenju zaštite na radu.*

Članak 6.

- (1) Poslodavac je obvezan organizirati i provoditi zaštitu na radu vodeći računa o prevenciji rizika, obavljanju, osposobljavanju, organizaciji i sredstvima za rad kao i o sezonskom karakteru proizvodnje u tvrtki, zastupljenosti suvremenih strojeva, starosti i psihofizičkom stanju radnika, spolu radnika, prevenciji na pojavi ozljeda i profesionalnih bolesti.
- (2) Svi troškovi provođenja mjera zaštite na radu padaju na teret poslodavca, odnosno za djelatnike Društva oni su besplatni.

*Procjena rizika na radu*

Članak 7.

- (1) Društvo se obvezuje nakon promjene tehnologije, uvođenja u rad novih uređaja ili promjene organizacije, napraviti procjenu rizika na radu.
- (2) Izrada procjene rizika provodi se sukladno Zakonu uz uvažavanje svih specifičnosti koje se odnose na tvrtku. Temeljem napravljene procjene rizika društvo se obvezuje primjenjivati sva pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne procese tako da se smanje rizici i pojava nastanka ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i bolesti u svezi sa radom, odnosno da se spuste na prihvatljivu razinu.
- (3) U postupak izrade procjene rizika na radu poslodavac će uključiti sve radnike i o tome imati dokumentirane informacije

*Organizacija zaštite na radu*

Članak 8.

- (1) Organizacija zaštite na radu u Društvu organizirana je na sljedeći način:

Direktor Društva odgovoran je za organizaciju i provođenje zaštite na radu. Svoje ovlasti iz zaštite na radu pisanom odlukom prenio je na ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu.

- (2) Imena ovlaštenika, kao i naziv odjela tvrtke u kojima su zaposleni, definirani su u Prilogu 1. pravilnika

*Poslovi ovlaštenika*

Članak 9.

- (1) Ovlaštenik poslodavca obvezan je:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopustiti rad bez nadzora osposobljenog radnika,

- radniku za kojega nije na propisan način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopustiti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada,
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoliti obavljanje poslova koji bi na njih mogli štetno utjecati,
- zabraniti uporabu radne opreme i osobnih zaštitnih sredstava zbog čije upotrebe postoji rizik za sigurnost i zdravlje radnika,
- nadzirati da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu, te im onemogućiti rad ako rade suprotno od navedenoga,
- osigurati potreban broj sposobljenih radnika za evakuaciju i spašavanje, pružanje prve pomoći, te im staviti na raspolaganje svu potrebnu opremu,
- osigurati da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića, da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno zabraniti rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti te ih udaljiti s mesta rada,

#### Članak 10

- (1) Svi ovlaštenici poslodavca moraju biti sposobljeni iz područja zaštite na radu i konstantno se usavršavati.
- (2) Poslodavac mora osigurati ovlašteniku uvjete za rad te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog poduzimanja aktivnosti u skladu s pravilima zaštite na radu i danim ovlaštenjima,
- (3) Program sposobljavanja radnika za rad na siguran način detaljno je prikazan u Prilogu 1. ovoga pravilnika.

#### *Obveza sposobljavanja radnika za rad na siguran način*

#### Članak 11.

- (1) Poslodavac je obvezan, na temelju procjene rizika, sposobiti radnika za rad na siguran način, i to:

- prije početka rada,
- kod promjena u radnom postupku,
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene,
- kod uvođenja nove tehnologije,
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada,
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

#### Članak 12.

- (1) Program sposobljavanja radnika za rad na siguran način detaljno je prikazan u Prilogu 8. ovoga pravilnika.

### Članak 13.

(1) Društvo, odnosno njegovi ovlaštenici, ne smiju dozvoliti samostalno obavljanje poslova radniku koji prethodno nije osposobljen za rad na siguran način. Ako radnik nije osposobljen za rad na siguran način poslodavac i ovlaštenici moraju radniku osigurati rad pod neposrednim nadzorom radnika koji je osposobljen za rad na siguran način, u trajanju najdulje 60 dana.

### Članak 14.

(1) Osposobljavanje za rad na siguran način u Društvu obavlja stručnjak zaštite na radu, prema programu osposobljavanja radnika za rad na siguran način definiranoga u Prilogu 2 ovog pravilnika.  
(2) Svim radnicima koji su osposobljeni za rad na siguran način izdaje se uvjerenje o osposobljenosti i to uvjerenje vrijedi samo u Društvu.

### Obavješćivanje

### Članak 15.

(1) Društvo se obvezuje da će sve radnike obavješćivati o svim pitanjima koja se odnose na zaštitu na radu, kao i o svim izmjenama u aktima vezanim za zaštitu na radu a sukladno Zakonu. Sve dokumente vezane za zaštitu na radu poslodavac će staviti na raspolaganje radnicima.

### Članak 16.

#### Ugovaranje obavljanja poslova zaštite na radu

Poslodavac je obvezan utvrditi i obavljati poslove zaštite na radu u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika.

Poslodavac koji zapošljava do uključivo 49 radnika, poslove iz stavka 1. ovoga članka, može obavljati sam ako ispunjava propisane uvjete ili obavljanje tih poslova može ugovoriti ugovorom o radu sa stručnjakom zaštite na radu.

Poslodavac može ugovoriti obavljanje poslova zaštite na radu iz stavka 1. ovoga članka s ovlaštenom osobom samo u slučaju kada zbog objektivnih i opravdanih razloga ne može te poslove obavljati sam.

Ako je poslodavac ugovorio obavljanje poslova zaštite na radu s ovlaštenom osobom, ta je osoba dužna pisanim putem odrediti jednog ili više stručnjaka zaštite na radu za obavljanje poslova zaštite na radu kod toga poslodavca.

Poslovi zaštite na radu su osobito: 1) stručna pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu u provedbi i unapređivanju zaštite na radu 2) sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja poslodavca, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije 3) sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika 4) unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje poslodavca i njegovih ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu

utvrđene unutarnjim nadzorom 5) prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u vezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe poslodavca 6) suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, ovlaštenima osobama te sa specijalistom medicine rada 7) osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način 8) osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom djelovanju 9) djelovanje u odboru za zaštitu na radu kod poslodavca 10) suradnja s poslodavcem prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija 11) sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl. kod poslodavca 12) ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama poslodavca.

O obavljenom unutarnjem nadzoru sastavljaju se i čuvaju dokumenti, koji mogu biti u pisanom ili elektroničkom obliku.

Poslodavac je obvezan stručnjaku zaštite na radu omogućiti ispunjavanje obveza te je obvezan osigurati mu potrebno vrijeme, opremu, pomoći drugih stručnih radnika i ostale uvjete za rad, kao i profesionalnu neovisnost te ga ne smije staviti u nepovoljniji položaj zbog obavljanja poslova zaštite na radu.

Poslodavac je obvezan omogućiti stručnjaku zaštite na radu stručno usavršavanje iz zaštite na radu i snositi troškove toga osposobljavanja.

### Članak 17.

Poslodavac je obvezan osigurati radnicima usluge medicine rada kako bi se osigurao zdravstveni nadzor primjerom opasnostima, štetnostima i naporima tijekom rada u svrhu očuvanja zdravlja radnika.

Poslodavac ugovara usluge medicine rada sa zdravstvenom ustanovom koja obavlja djelatnost medicine rada, odnosno sa specijalistom medicine rada u privatnoj praksi, u skladu s propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

Izvanredni stručni nadzor nad radom specijalista medicine rada obavlja se na temelju pisane pritužbe poslodavca, prema posebnom propisu o stručnom nadzoru u djelatnosti medicine rada.

### Članak 18.

#### *Posebno osjetljive skupine radnika*

Posebno osjetljive skupine kojima je poslodavac obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu su maloljetni radnici, trudne radnice, radnice koje su nedavno rodile, radnice koje doje, radnici oboljeli od profesionalne bolesti te radnici kod kojih je utvrđena smanjena i preostala radna sposobnost ili postoji neposredni rizik od smanjenja radne sposobnosti.

Radi provedbe posebne zaštite na radu, poslodavac je obvezan u procjeni rizika naznačiti poslove koji su potencijalno rizični za posebno osjetljive skupine radnika iz stavka 1. ovoga članka.

Poslodavac je obvezan osigurati posebnu zaštitu na radu maloljetniku radi očuvanja njegovog nesmetanoga duševnog i tjelesnog razvoja. Maloljetnik ne smije obavljati poslove s posebnim

uvjetima rada, osim maloljetnika koji je završio stručno srednjoškolsko obrazovanje za te poslove i koji ispunjava ostale propisane uvjete.

Radi sigurnosti i zaštite zdravlja na radu maloljetnika, poslodavac je obvezan: 1) prilagoditi uvjete i raspored radnog vremena radi uklanjanja rizika za sigurnost i zdravlje 2) osigurati druge odgovarajuće poslove, odnosno mjesto rada, ako prilagodbe nisu izvedive, odnosno opravdane 3) osigurati primjenu ostalih pravila zaštite na radu, u skladu s posebnim propisom.

Poslodavac je obvezan provoditi posebnu zaštitu na radu trudnih radnica, radnica koje su nedavno rodile i radnica koje doje, radi zaštite od rizika koji bi mogli ugroziti ostvarivanje materinstva i oporavak od trudnoće i poroda.

### *Sredstva rada*

#### Članak 19.

- (1) Sva sredstva rada koja se koriste za obavljanje djelatnosti Društva moraju se koristiti prema uputama proizvođača, biti u ispravnom stanju i moraju se periodično ispitivati.
- (2) U Prilogu 3. ovoga pravilnika navedena su sva sredstva koja se koriste u Društvu i koja se obvezno moraju ispitivati.
- (3) Kontrolu provedbe ispitivanja ispravnosti sredstava provodi stručnjak/specijalista zaštite na radu.
- (4) Ovlaštenici poslodavca dužni su provoditi sve svoje obveze koje se odnose na sredstva rada.

#### Članak 20.

- (1) Kada organizacijske mjere i primjena osnovnih pravila zaštite na radu nisu dovoljnoj mjeri otklonili rizik za sigurnost i zdravlje radnika, društvo svim radnicima a prema ukazanoj potrebi, stavlja na raspolaganje osobna zaštitna sredstva.
- (2) Popis osobnih zaštitnih sredstava za svako radno mjesto prikazan je u Prilogu 4. ovoga pravilnika.

#### Članak 21.

### *Nadzorni uređaji*

Dopušteno je korištenje nadzornih uređaja radi kontrole ulazaka i izlazaka iz radnih prostorija i prostora te radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.

Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

Ako nadzorni uređaji čitavo radno vrijeme prate sve pokrete radnika tijekom obavljanja poslova, odnosno ako su nadzorni uređaji postavljeni tako da su radnici čitavo vrijeme tijekom rada u vidnom polju nadzornih uređaja, poslodavac smije koristiti nadzorne uređaje isključivo na temelju prethodne suglasnosti radnika

Poslodavac je obvezan prilikom zapošljavanja pisanim putem obavijestiti radnika da će biti nadziran nadzornim audio, odnosno video uređajima.

Poslodavac ne smije koristiti snimljene materijale u svrhe koje nisu propisane ovim člankom, ne smije ih emitirati u javnosti niti pred osobama koje nemaju ovlasti na nadzor opće sigurnosti i zaštite na radu te je obvezan osigurati da snimljeni materijali ne budu dostupni neovlaštenim osobama.

Odredbe ovoga članka o zabrani snimanja i zabrani korištenja snimljenih materijala obvezuju poslodavca i u odnosu na djecu i maloljetnike, neovisno nalaze li se na mjestima rada u svojstvu maloljetnih radnika ili osoba na radu.

## Članak 22.

### Tehnologija rada i radni postupci

Obveze poslodavca u vezi s tehnologijom rada i radnim postupcima.

Poslodavac je obvezan planirati, pripremati i provoditi radne postupke te razraditi i primjenjivati tehnologiju rada tako da ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika, uvažavajući pri tome najvišu moguću razinu zaštite od rizika na radu i u vezi s radom, u skladu s pravilima zaštite na radu i drugim propisima.

Poslodavac je obvezan osigurati da samo radnici koji su dobili odgovarajuće upute smiju imati pristup mjestima na kojima postoji ozbiljna i specifična opasnost.

Obveze iz stavaka 1. i 2. ovoga članka poslodavac ostvaruje u skladu s procjenom rizika, koju je obvezan usklađivati sa znanstvenim i stručnim spoznajama, odnosno napretkom.

### Sigurnosni znakovi

## Članak 23.

(1) U svim prostorijama, pogonu i krugu Društva postavljeni su na vidljivim mjestima sigurnosni znakovi koji radnike tvrtke upozoravaju na pojedine opasnosti ili ih upozoravaju na obvezu nošenja osobnih zaštitnih sredstava.

## Članak 24.

(1) Svi tehnološki procesi u Društvu opisani su, te su iz tih opisa nastale radne upute za postupanja pri obavljanju poslova.

(2) Sve upute su napisane i postavljene na vidljiva mjesta, na svim radnim mjestima.

(3) Postupanje po uputama obveza je svih radnika.

(4) Ovlaštenici su odgovorni da se na svakom radnom mjestu nalazi propisana radna uputa.

(5) na mjestu rada postaviti na vidljivo mjesto:

- sigurnosne znakove
- znakove za evakuaciju i spašavanje
- upute i oznake za rukovanje radnom opremom
- upute i oznake za rad s opasnim kemikalijama, biološkim štetnostima, izvorima zračenja i drugim izvorima opasnosti i štetnosti.

Poslodavac osigurava da radniku budu dostupni:

- 1) procjena rizika za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- 2) upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- 3) pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
- 4) pisani dokaz da radnik udovoljava uvjetima za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada
- 5) zapisnik o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

Dokumenti se čuvaju kod stručnjaka/specijaliste zaštite na radu

### *Evakuacija i spašavanje*

#### Članak 25.

- (1) Ovim pravilnikom poslodavac se obvezao da će poduzeti sve mjere u cilju zaštite od požara i spašavanja svih djelatnika Društva.
- (2) Za provođenje ove mjere poslodavac je izradio plan evakuacije i spašavanja te obučio propisani broj djelatnika koji su odgovorni za uspješno provođenje ove mjere.
- (3) Popis osposobljenih djelatnika za evakuaciju i spašavanje nalazi se u Prilogu 5. ovoga pravilnika.
- (4) Provjera učinkovitosti postupka evakuacije i spašavanja obavlja se organiziranim periodičnim vježbama (jedanput godišnje) o kojima se vodi zapisnik.

### *Pružanje prve pomoći*

#### Članak 26.

- (1) Poslodavac se obvezuje da će svim radnicima i drugim osobama koje borave u Društvu osigurati pružanje prve pomoći do trenutka pružanja hitne medicinske pomoći ili zbrinjavanja u zdravstvene ustanove.
- (2) Za ostvarenje ove obveze Društvo je osposobilo određeni broj djelatnika i stavilo na raspolaganje potreban broj kutija za prvu pomoć.
- (3) Prilog 6. ovoga pravilnika sadrži popis imena svih djelatnika osposobljenih za pružanje prve pomoći.
- (4) Prilog 7. ovoga pravilnika sadrži popis svih mesta na kojima su postavljene kutije prve pomoći kao i popis koji svaka kutija mora imati.

### *Zaštita nepušača na radu*

#### Članak 27.

- (1) Poslodavac je obvezan provoditi zaštitu nepušača od djelovanja dima duhanskih i srodnih proizvoda, biljnih proizvoda za pušenje te para električnih cigareta.
- (2) Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, električnih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje na radnim sastancima.

- (3) Zabranjeno je pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje na mjestu rada.
- (4) Iznimno od odredbe stavka 3. ovoga članka, poslodavac može pisanim putem dozvoliti pušenje duhanskih i srodnih proizvoda, elektroničkih cigareta i biljnih proizvoda za pušenje u posebnoj prostoriji, odnosno prostoru na kojima je obvezan postaviti znak dozvoljenog pušenja.

## Članak 28.

### Zabrana korištenja sredstava ovisnosti

- (1) Radnik u vrijeme rada ne smije biti pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.
- (2) Poslodavac je obvezan provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada prikladnim mjerama, a osobito: 1) obavještivati radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost 2) surađivati s njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu, pri provođenju mjera sprječavanja zlouporabe sredstava ovisnosti 3) sprječavati konzumaciju alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti tijekom rada i provoditi zabranu njihovog unošenja u radne prostorije i prostore 4) provoditi programe prevencije ovisnosti na mjestu rada, u skladu s utvrđenim potrebama 5) pisano utvrditi postupak provjere je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti (provođenje postupka uz pristanak radnika, način provjere, vrsta testa ili aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata, postupanje u slučaju odbijanja radnika da pristupi provjeri) i učinkovito provoditi utvrđeni postupak.
- (3) Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno u krvi ima višu koncentraciju alkohola od koncentracije dozvoljene procjenom rizika poslova koje taj radnik obavlja. Provjera je li radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti i privremeno udaljenje s rada
- Provjera je li radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti obavlja se alkometrom ili drugim prikladnim uređajem, postupkom ili sredstvom.
- Ako radnik odbije pristupiti provjeri, smatra se da je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.
- Poslodavac je obvezan udaljiti s mjesta rada radnika koji je pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti sve dok je pod njihovim utjecajem.
- Ako radnik odbija napustiti mjesto rada, radnika će, po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

### *Vođenje evidencija i čuvanje isprava*

## Članak 29.

- (1) Evidencije propisane Zakonom obavlja stručnjak zaštite na radu.
- (2) Sve evidencije se čuvaju na jednom mjestu.
- (3) Izvještaje koji nastaju kao posljedica evidentiranja događanja obavlja stručnjak/specijalista zaštite na radu i dostavlja ih upravi ili nadležnim inspekcijskim organima.

(4) Ovlaštenici se upoznaju sa svim evidencijama i izvještajima, te su ukoliko je potrebno, dužni provoditi radnje sa ciljem smanjenja rizika vezanih za zaštitu radnika.

#### *Zdravstvena zaštita*

##### Članak 30.

(1) Zdravstvena zaštita svih djelatnika Društva provodi se sukladno Zakonu.

(2) Evidenciju periodičnih zdravstvenih pregleda vodi stručnjak/specijalista zaštite na radu.

#### *Stres na radu ili u svezi s radom*

##### Članak 31.

(1) Poslodavac je obvezan provoditi prevenciju stresa na radu ili u svezi s radom te u suradnji s djelatnicima i njihovim predstavnicima, ako se pojave čimbenici stresa, sukladno Zakonu, poduzeti propisane mjere u svrhu smanjenja i otklanjanja stresa.

#### *Rad s računalom*

##### Članak 32.

(1) Poslodavac je obvezan, u pogledu djelatnika na radnim mjestima s računalom, a u skladu sa Zakonom te Pravilnikom o sigurnosti i zaštiti zdravlja pri radu s računalom, upoznati djelatnike s opasnostima te poduzeti propisane mjere, kako bi se otklonile opasnosti od narušavanja zdravlja djelatnika i smanjilo opterećenje pri radu s računalom.

(2) Poslodavac će, o vlastitom trošku, osigurati pregled vida djelatnika kod specijalista medicine rada:

- prije početka zapošljavanja na radnom mjestu s računalom,
  - najmanje svake dvije godine za djelatnike koji koriste korekcijska pomagala,
  - na zahtjev djelatnika, zbog tegoba koje bi moglo biti posljedica rada s računalom
- (3) Popis radnih mesta s računalom nalazi se u Prilogu 8. ovoga Pravilnika.

#### *Nadzor*

##### Članak 33.

(1) Sve obavijesti koje je Društvo obvezno dostaviti nadzornim tijelima obavlja stručnjak/specijalista zaštite na radu. Kod nadzora inspekcijskih tijela u ustanovi kontakt osoba je stručnjak/specijalista zaštite na radu.

#### *Prijelazne i završne odredbe*

##### Članak 34.

(1) Ovaj pravilnik donosi direktor Društva sukladno Zakonu o zaštiti na radu.

- (2) Tumačenje ovoga Pravilnika daje direktor odnosno osoba koju on za to ovlasti.
- (3) Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaju važiti svi dosadašnji pravilnici o zaštiti na radu kod poslodavca.
- (4) Za sva pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom, a vezana su za zaštitu na radu, mjerodavne su odredbe Zakona.

### Članak 35.

- (1) Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjuje se osmog dana od objave na oglasnoj ploči poslodavca.

U Puli, 19.12.2019.



## Prilog 1

### Imena ovlaštenika, kao i naziv odjela tvrtke u kojima su zaposleni

Sanja Bežan, direktor društva

Mirjana Herceg, Šef recepcije

Ranko Jovanovski, šef kuhinje

Aldo Buić, šef sale

Anton Bulić, voditelj tehničke službe

Jerka Borzić Jurkić, voditelj općih pravnih i kadrovske poslova

**Prilog 2.**  
**Popis radnih mesta s računalom**

<b>Radna prostorija</b>	<b>Radno mjesto ili poslovi</b>	<b>Ime i prezime</b>	<b>Korištenje korekcijskih pomagala</b>
<b>Izdvojeni pogon kamp Pineta</b>			
Ured direktora - kamp Pineta, Perojska 41, Fažana	Direktor kampa	Damir Kostešić	NE
Ured voditelja recepcije - kamp Pineta, Perojska 41, Fažana	Voditelj recepcije	Mirjana Herceg	NE
Ured voditelja recepcije - kamp Pineta, Perojska 41, Fažana	Gastro referent - materijalni knjigovođa		NE
Recepција - kamp Pineta, Perojska 41, Fažana	Repcionar		NE
<b>Uprava</b>			
Ured direktora, Marulićeva 1, Pula	Direktor društva	Sanja Bežan	NE
Ured, Marulićeva 1, Pula	Stručni suradnik za nabavu	Sandra Krajcar	DA
Ured, Marulićeva 1, Pula	Voditelj općih, pravnih i kadrovskih poslova	Jerka Borzić Jurkić	NE
Ured, Marulićeva 1, Pula	Voditelj financijskih i računovodstvenih poslova	Samanta Pliško	NE
Ured, Marulićeva 1, Pula	Voditelj poslova za zaštitu okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva	Marko Milotić	NE

### Prilog 3

#### Brijuni rivijera d.o.o.

Red. broj	Naziv radne opreme	Smještaj radne opreme	Tvor. broj	Datum ispitivanja	Rok ispitivanja (mj.)	Primjedba
1.	Rashladni točionik za vino - Vametal	Kamp Pineta - točionik caffè bara	20120710	24.04.2019.	36	Zadovoljava
2.	Ledomat - Icematic	Kamp Pineta - točionik caffè bara	280200327	24.04.2019.	36	Zadovoljava
3.	Mlinac za kavu - Faema	Kamp Pineta - točionik		24.04.2019.	36	Zadovoljava
4.	Sjećkalica povrća - Fimar	Kamp Pineta - kuhinja	150302026	24.04.2019.	36	Zadovoljava
5.	Mesoreznica - Lama	Kamp Pineta - kuhinja	20/20	24.04.2019.	36	Zadovoljava
6.	Aparat za kavu - Rancilio	Kamp Pineta - točionik caffè bara	-	24.04.2019.	36	Zadovoljava
7.	Električni štednjak - Končar	Kamp Pineta - kuhinja	2294/3	24.04.2019.	36	Zadovoljava
8.	Električni roštilj - Končar	Kamp Pineta - kuhinja	1949/4	24.04.2019.	36	Zadovoljava
9.	Malčer - Ino Brežice	Kamp Pineta	954	24.04.2019.	36	Zadovoljava
10.	Traktorska kosilica - Husqvarna	Kamp Pineta	050317 A008032	12.07.2018.	36	Zadovoljava
11.	Motorna pila - Stihl	Kamp Pineta	813886694	12.07.2018.	36	Zadovoljava
12.	Motorna pila - Stihl	Kamp Pineta	17134983	11.07.2017.	36	Zadovoljava
13.	Motorna pila - Stihl	Kamp Pineta	1139021310 3 A	11.07.2017.	36	Zadovoljava
14.	Rashladni ormar - Fusio	Kamp Pineta - kuhinja	1606072346	24.04.2019.	36	Zadovoljava
15.	Rashladni ormar - Fusio	Kamp Pineta - kuhinja	1606072345	24.04.2019.	36	Zadovoljava
16.	Rashladni ormar - Fusio	Kamp Pineta - kuhinja	1606072344	24.04.2019.	36	Zadovoljava
17.	Rashladni ormar - Fusio	Kamp Pineta - kuhinja	1610071543	24.04.2019.	36	Zadovoljava
18.	Rashladni ormar - Fusio	Kamp Pineta - kuhinja	1610071545	24.04.2019.	36	Zadovoljava
19.	Rashladni ormar - Fusio	Kamp Pineta - kuhinja	1610011564	24.04.2019.	36	Zadovoljava
20.	Štapni mikser - Fimar	Kamp Pineta - kuhinja	150304637	24.04.2019.	36	Zadovoljava
21.	Mikrovalna pećnica - Alaska	Kamp Pineta - kuhinja	MWD2820G	24.04.2019.	36	Zadovoljava

**Brijuni rivijera d.o.o.**

Red. broj	Naziv radne opreme	Smještaj radne opreme	Tvor. broj	Datum ispitivanja	Rok ispit- vanja (mј.)	Primjedba
22.	Protočni električni bojler - Isea	Kamp Pineta - kuhinja	2016092700 254	24.04.2019.	36	Zadovoljava
23.	Električni bojler - Atlantic	Kamp Pineta - kuhinja	170760115	24.04.2019.	36	Zadovoljava
24.	Električni bojler - Atlantic	Kamp Pineta - kuhinja	170760118	24.04.2019.	36	Zadovoljava
25.	Perilica posuđa - Hobart	Kamp Pineta - kuhinja	867126492	24.04.2019.	36	Zadovoljava
26.	Dvodijelna električna friteza - Končar	Kamp Pineta - kuhinja	2111/1	24.04.2019.	36	Zadovoljava
27.	Dvodijelna električna friteza - Končar	Kamp Pineta - kuhinja	1116/1	24.04.2019.	36	Zadovoljava
28.	Perilica posuđa - Teikos	Kamp Pineta - točionik caffe bara	1605180004 3	24.04.2019.	36	Zadovoljava
29.	Rashladni stol - Fusio	Kamp Pineta - točionik caffe bara	-	24.04.2019.	36	Zadovoljava
30.	Električni bojler - Atlantic	Kamp Pineta - točionik caffe bara	170760113	24.04.2019.	36	Zadovoljava
31.	Rashladna vatrina - Efficold	Kamp Pineta - točionik caffe bara	8100212404	24.04.2019.	36	Zadovoljava
32.	Rashladni točionik za pivo - Oprema	Kamp Pineta - točionik caffe bara	171404549	24.04.2019.	36	Zadovoljava
33.	Rashladni ormari - Klismar	Kamp Pineta – točionik caffe bara	2882020217 800010	24.04.2019.	36	Zadovoljava
34.	Rashladni ormari - Frigorex	Kamp Pineta – točionik caffe bara	GR6506413 10	24.04.2019.	36	Zadovoljava
35.	Rashladni ormari - Frigorex	Kamp Pineta – točionik caffe bara	R065065031 1	24.04.2019.	36	Zadovoljava
36.	Samohodna motorna kosilica - Viking	Kamp Pineta	1103155856 408	24.04.2019.	36	Zadovoljava
37.	Motorni trimer - Stihl	Kamp Pineta	166011365	24.04.2019.	36	Zadovoljava
38.	Motorni trimer - Stihl	Kamp Pineta	170211510	24.04.2019.	36	Zadovoljava
39.	Motorni trimer - Stihl	Kamp Pineta	4147967330 7AS	24.04.2019.	36	Zadovoljava
40.	Kresač grana - Stihl	Kamp Pineta	142813509	24.04.2019.	36	Zadovoljava

Prilog 4

**Izdvojeni pogon kamp Pineta**

R.b.	Radno mjesto ili poslovi	Vrsta osobne zaštitne opreme	Rokovi zamjene (mj)
1.	Šef kuhinje Pomoćni kuhar Kuhar Kuhinjski radnik	Bijela kuta EN 340  Radna kapa ili marama "gastro" bijela EN 340  Hlače bijele EN 340  Majica kratki rukav - bijela EN 340  zaštitna obuća za rad u prehrabenoj industriji HRN EN ISO 20347	
2.	Šef sale Konobar Servir	Crne hlače/šos EN 340  Košulja EN 340  Ortopedske cipele  Pregača EN 340  Antifon EN 352-1 ili Ušni čepići EN 352-2 (kod poslova košnje trave)  Štitnik za oči i lice (vizir) EN 166 (poslovi košnje motornim trimerom)  Radne cipele niske EN 20347-1-O2 ili gumene čizme EN 345-2 (poslovi košnje trave)  Zaštitna kaciga s vizirom i zaštitom od buke EN 352, EN 397, EN 1731 (kod rada sa motornom pilom)	
3.	Čistač - djelatnik u hortikulturi	Radna kuta EN 340  Radne cipele niske EN 20347-1-O2  Vrtlarske rukavice (poslovi u hortikulturi)  Antifon EN 352-1 ili Ušni čepići EN 352-2 (kod poslova košnje trave)  Štitnik za oči i lice (vizir) EN 166 (poslovi košnje motornim trimerom)  Zaštitna kaciga s vizirom i zaštitom od buke EN 352, EN 397, EN 1731 (kod rada sa motornom pilom)	

4.	Kućni majstor (stolar, električar, održavanje okoliša) Voditelj tehničke službe	Radno odijelo EN 340  Zimski prsluk EN 14058 (do -5°C) (po potrebi)  Sigurnosne cipele niske EN 20345-1-S2  Radna kuta EN 340  Mehaničke zaštitne rukavice EN 388  Zaštitne rukavice za električare EN 60903 (poslovi električara)  Elektroizolacijske cipele EN 50321 (poslovi električara)  Štitnik za oči i lice (vizir) EN 166 (poslovi košnje motornim trimerom)  Antifon EN 352-1 ili Ušni čepići EN 352-2 (kod poslova košnje trave)  Zaštitna kaciga s vizirom i zaštitom od buke EN 352, EN 397, EN 1731 (kod rada sa motornom pilom)	
5.	Nadzornica	Jednokratne gumene rukavice EN 374-3  Radna kuta EN 340	
6.	Rukovatelj hidrauličnom platformom	Radno odijelo EN 340  Sigurnosne cipele niske EN 20345-1-S3  Mehaničke zaštitne rukavice EN 388  zaštitna kaciga EN 397	
7.	Rukovatelj motornom pilom	Radno odijelo EN 340  Sigurnosne cipele niske EN 20345-1-S3  Mehaničke zaštitne rukavice EN 388  zaštitna kaciga EN 397  Štitnik za oči i lice (vizir) EN 166  Antifon EN 352-1	
8.	Rukovatelj traktorom sa malčerom i traktorskom kosilicom	Radno odijelo EN 340  Sigurnosne cipele niske EN 20345-1-S3  Mehaničke zaštitne rukavice EN 388  Antifon EN 352-1	

## Prilog 5

### Popis djelatnika zaduženih za organizaciju evakuacije i spašavanja

- Damir Kostešić
- Dragan Pereša
- Maja Kušter
- Ranko Jovanovski
- Mirjana Herceg
- Aldo Buić

**Prilog 6.**

Popis planiranih djelatnika za osposobljavanje za pružanje prve pomoći 2020.god.

- Dragan Pereša
- Branko Blašković
- Aldo Buić
- Marko Milotić

**Prilog 7.**

Popis svih mjesta na kojima su postavljene kutije prve pomoći.

- Recepција кампа Pineta, Fažana
- Кухинја кампа Pineta, Fažana
- Управа Друштва, Pula

## Prilog 8

Plan i Program osposobljavanja radnika za rad na siguran način

Sukladno Pravilniku o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita (NN 112/14), a na temelju Procjene Rizika, ažuriranje (1) od kolovoza 2019, direktor društva Brijuni rivijera d.o.o., Marulićeva 1, Pula donosi dana 20.08.2019. godine.

# **PLAN I PROGRAM**

## **OSPOSOBLJAVANJA RADNIKA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN**

## **SADRŽAJ :**

1. Osnove plana i programa
2. Karakteristike plana i programa
3. Provođenje osposobljavanja
  - 3.1. Teoretski dio osposobljavanja
    - 3.1.1. Provjera znanja iz teoretskog dijela osposobljavanja putem testova
  - 4.1.1. Praktično osposobljavanje
    - 4.2.1. Ocjena praktične osposobljenosti za siguran rad
  5. Mjerila i kriteriji za određivanje uspjeha
  6. Sistematizacija radnih mjestra
  7. Obrazovne grupe
  8. Programi osposobljavanja za rad na siguran način
    - 8.1. Uvodne napomene
    - 8.2. Teoretsko osposobljavanja za rad na siguran način
    - 8.3. Praktično osposobljavanja za rad na siguran način
      - 8.3.1. Provođenje praktičnog osposobljavanja
  9. Procjena izloženosti opasnostima po radnim mjestima ili poslovima
  10. Katalog uputa za rad na siguran način
    - 10.1. Popis uputa koje se daju radnicima u svrhu osposobljavanja za rad na siguran način
  11. Osposobljavanje ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu

Prilog 1:

Upute proizvođača opasnih kemikalija koje radnici koriste tijekom rada

Prilog 2:

Katalog uputa za rad na siguran način

Da bi osposobljavanje postiglo krajnji cilj potrebno je postupak osposobljavanja u poduzeću definirati na način da bude jasan svim sudionicima te da je utvrđen pravilan redoslijed osposobljavanja. Taj način obuhvaća organizacijski oblik i metodologiju osposobljavanja, etape osposobljavanja, programske smjernice i razine programa koji se primjenjuju sudionike osposobljavanja, didaktički oblikovane medije preko kojih se prenose sadržaji osposobljavanja, način provjere osposobljenosti i materijalne dokaze o osposobljenosti. Pri tom se pod pojmom sudionika osposobljavanja podrazumijevaju: ovlaštenici poslodavca različitih razina (ovlaštenici viših razina – manageri, voditelji većih organizacijskih cjelina u poduzeću, zatim neposredni ovlaštenici – poslovode, smjenovođe) i radnici neposredni izvršitelji poslova (od radnika na uredskim poslovima do radnika u proizvodnji, održavanju, transportu itd.) Sustav osposobljavanja za rad na siguran način uspostavlja se u više etapa i prelazi u trajnu djelatnost u poduzeću. Pri tom se mora poštivati ovaj redoslijed: I. etapa - provodi se osposobljavanje managementa - ovlaštenika poslodavca više razine II. etapa – provodi se osposobljavanje neposrednih ovlaštenika poslodavca III. etapa - provodi se osposobljavanje izvršilaca poslova. Programi za sudionike I. i II. etape osposobljavanja propisani su posebnim Pravilnikom, a programi za neposredne izvršitelje poslova izvode se iz procjene opasnosti i razlikuju po sadržaju i složenosti ovisno o vrstama poslova koje radnici – izvršitelji poslova obavljaju u poduzeću. Za sudionike I. etape programi obuhvaćaju stjecanje samo teorijskih znanja uključivo provjeru tih znanja (za određene kategorije sudionika poslodavac može internim aktom utvrditi samo obvezu prisustovanja osposobljavanju, bez provjere znanja). Za sudionike III. etape programi obuhvaćaju stjecanje teorijskih znanja o opasnostima i mjerama zaštite pri obavljanju poslova na koje su raspoređeni, provjeru tih znanja. Rezultate teorijskog osposobljavanja treba evidentirati (zapisnikom ili izvješćem), a poželjno je da za svakog radnika bude izdana potvrda o položenom ispitу teorijskih znanja. Nakon teorijskog osposobljavanja, radnik uvježbava stečena znanja i sposobnosti na mjestu rada, pod nadzorom i prema uputama neposrednog ovlaštenika. Neposredni ovlaštenik primjenjuje metodu koja odgovara složenosti poslova za koje obavlja praktično osposobljavanje. Nakon provedenog praktičnog uvježbavanja neposredni ovlaštenik poslodavca kontrolira kako radnik obavlja poslove koje je uvježbao i daje ocjenu praktične osposobljenosti. Svojim potpisom na listi za ocjenu praktične osposobljenosti potvrđuje da je pravilno proveo cijeli proces praktičnog osposobljavanja. Listu praktične osposobljenosti potpisuje i radnik čime potvrđuje da je praktično uvježbao sve sadržaje osposobljavanja koji su navedeni u listi.

## **1. Osnove plana i programa**

Plan i program osposobljavanja radnika za rad na siguran način izrađen je temeljem Procjene rizika, ažuriranje 1, od kolovoza 2019.

Planom se omogućava obrazovanje i osposobljavanje radnika uz rad, iz rada i za rad.

## **2. Karakteristike plana i programa**

Program osposobljavanja radnika se sastoji od teoretskog osposobljavanja koje se provodi za sve radnike ovisno o poslovima koje će obavljati i praktičnog osposobljavanja na mjestu rada, osim za poslove s malim rizicima za koje je dovoljno provesti teoretsko osposobljavanje.

## **3. Provodenje osposobljavanja**

U pripremi i realizaciji osposobljavanja za rad na siguran način sudjeluje stručnjak zaštite na radu i ovlaštenici poslodavca.

Stručnjak zaštite na radu dogovara vrijeme izvođenja osposobljavanja, osigurava adekvatan nastavni prostor, pribavlja obrazovnu dokumentaciju, pribavlja nastavna pomagala, vrši teoretsku provjeru znanja i popunjava zapisnik o teoretskom dijelu provjere o osposobljenosti za rad na siguran način.

Organizacioni oblik osposobljavanja je seminarom.

Ovlaštenik poslodavca, na mjestu rada, obavlja praktični dio provjere radnika, te popunjava zapisnik o praktičnom dijelu provjere znanja radnika.

### **3.1. Teoretski dio osposobljavanja**

Ospozobljavanje se provodi u osnovi seminarskim oblikom.

Mjesto i vrijeme održavanja predavanja određuje se rasporedom predavanja, sukladno obavezama na radnom mjestu.

#### **3.1.1. Provjera znanja iz teoretskog dijela osposobljavanja putem testova**

Testovi za provjeru osposobljenosti iz teoretskog dijela zaštite na radu sastavljaju se na temelju analize opasnosti definiranih u procjeni rizika.

Testovi za provjeru se sastoje iz dva osnovna dijela i to:

- opći dio programa,
- specijalistički program.

Provjera usvojenih znanja iz područja zaštite na radu za sve nivoe i stupnjeve osposobljavanja provodi se pomoću testova znanja, a u specifičnim slučajevima i usmeno, u roku od dva dana od dana zadnjeg predavanja.

Provjeru znanja obavlja stručnjak zaštite na radu u društvu.

Stručnjak zaštite na radu u društvu obavještava ovlaštenika poslodavca (za kojeg je pojedini ovlaštenik zadužen) o radnicima koji nisu zadovoljili na teoretskoj provjeri znanja i dogovara novi termin ponovne provjere znanja.

## **4.1. Praktično osposobljavanje**

Za vrijeme obrazovnog procesa praktično osposobljavanje organizira i vodi ovlaštenik poslodavca (za kojeg je pojedini ovlaštenik zadužen).

Nakon završetka teoretske obuke radnika, započinje se s praktičnim osposobljavanjem radnika na poslovima koje radnik obavlja i traje najduže 60 dana.

Ovlaštenik poslodavca prati rad, podučava radnike i procjenjuje da li je radnik stekao vještina za samostalan rad na siguran način.

### **4.2.1. Ocjena praktične osposobljenosti za siguran rad**

Ocjena praktične osposobljenosti daje se u zapisniku o provjeri osposobljenosti za rad na siguran način kojeg potpisuje ovlaštenik poslodavca, stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje i radnik koji se osposobljava\* (Zapisnik ZOS).

## **5. Mjerila i kriteriji za određivanje uspjeha**

Za ispravno rješenje testa znanja potrebno je odgovoriti točno na najmanje 50 % postavljenih pitanja. Rezultat teoretske provjere znanja upisuje se u zapisnik o provjeri osposobljenosti za rad na siguran način.

Svaki radnik ima pravo tri puta pristupiti provjeri.

Nakon što drugi put ne zadovolji na provjeri znanja, radnik se upućuje na posebni seminar kako bi se omogućilo da s uspjehom završi treću provjeru znanja.

Radnika koji ne zadovolji ni na trećoj provjeri osposobljenosti, direktor može rasporediti na drugo radno mjesto (uz prethodnu provjeru osposobljenosti za radno mjesto) ili s njim raskinuti ugovor o radu.

Ocjenu iz praktičnog dijela osposobljenosti daje ovlaštenik poslodavca koja se upisuje u zapisnik o provjeri osposobljenosti za rad na siguran način.

## **6. SISTEMATIZACIJA RADNIH MJESTA**

### **Naziv tvrtke:**

*Brijuni rivijera d.o.o., Marulićeva 1, Pula*

1.	<i>Direktor društva</i>
2.	<i>Stručni suradnik za nabavu</i>
3.	<i>Voditelj općih, pravnih i kadrovske poslova</i>
4.	<i>Voditelj finansijskih i računovodstvenih poslova</i>
5.	<i>Voditelj poslova za zaštitu okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva</i>
6.	<i>Direktor kampa</i>
7.	<i>Voditelj recepcije</i>
8.	<i>Gastro referent - materijalni knjigovođa</i>
9.	<i>Šef kuhinje</i>
10.	<i>Šef sale</i>
11.	<i>Kućni majstor (stolar, električar, održavanje okoliša)</i>
12.	<i>Portir</i>
13.	<i>Noćni portir</i>
14.	<i>Recepcionar</i>
15.	<i>Konobar</i>
16.	<i>Servir</i>
17.	<i>Pomoćni kuhar</i>
18.	<i>Voditelj tehničke službe</i>
19.	<i>Čistač - djelatnik u hortikulturi</i>
20.	<i>Voditelj šanka</i>
21.	<i>Kuhar</i>
22.	<i>Kuhinjski radnik</i>
23.	<i>Voditelj sporta</i>
24.	<i>Radnik na sportu</i>
25.	<i>Nadzornica</i>

## **7. Obrazovne grupe**

Ospozljavanje radnika koji su raspoređeni na poslove na kojima su utvrđene opasnosti, vršit će se po skupinama poslova u kojima su utvrđene iste vrste opasnosti, te obaveze radnika kojih se moraju pridržavati u provođenju mjera zaštite na radu.

## **8. Programi osposobljavanja za rad na siguran način**

### **8.1. Uvodne napomene**

Programi osposobljavanja radnika za rad na siguran način utvrđuju se na osnovi procjene rizika na pojedinim skupinama poslova, opće priznatih postupaka i režima ponašanja te odgovarajućih normi.

U skladu sa sustavom osposobljavanja za rad na siguran način, programi osposobljavanja dijele se na:

**Teoretsko osposobljavanje** koje se provodi za sve radnike ovisno o poslovima koje će obavljati.

**Praktičnog osposobljavanja** na mjestu rada, osim za poslove s malim rizicima za koje je dovoljno provesti teoretsko osposobljavanje.

### **8.2. Teoretsko osposobljavanja za rad na siguran način**

Namijenjen je svim radnicima.

Cilj je ovog programa dati navedenim radnicima opća znanja iz zaštite na radu, koja se nužno moraju poznavati kako bi se uočile opasnosti prisutne na svakom radnom mjestu, ali dati i ona znanja koja su potrebna radnicima kako bi se informirali o svojim pravima i dužnostima vezanim za rad na siguran način te o ostvarivanju svojih prava na zaštitu na radu.

U skladu s tim postavljenim ciljevima programa svi radnici moraju usvojiti slijedeća znanja:

- osnovni pojmovi zaštite na radu,
- propisi koji reguliraju zaštitu na radu,
- opasnosti za život i zdravlje,
- pravila zaštite na radu i postupci kojima se opasnosti uklanjuju,
- osobna zaštitna sredstva,
- stjecanje vještina i navika sigurnog rada,
- opasnosti od požara i eksplozije,
- evakuacija i spašavanje,
- osnove higijene rada,
- opasnosti i potrebne mjere zaštite specifične za pojedino radno mjesto

#### **Dokumentacija za osposobljavanje**

- Zakon o zaštiti na radu ,
- Pravilnici iz zaštite na radu ,
- Sigurnost i zaštita na radu,
- Osnovni principi zaštite na radu na strojevima,
- Priručnik za osposobljavanje iz zaštite od požara,
- Upute za rad na siguran način (\*katalog uputa za rad na siguran način je sadržan u prilogu Plana i programa osposobljavanja)

### **8.3. Praktično osposobljavanja za rad na siguran način**

- Praktično osposobljavanje provodi se na mjestu rada, osim za poslove s malim rizicima za koje je dovoljno provesti teoretsko osposobljavanje.

## PRILOG II. (sukladno Pravilniku o izradi procjene rizika NN 112/2014)

### PRIMJER POSLOVA S MALIM RIZICIMA

Poslovi s malim rizicima u smislu odredbi ovoga pravilnika su administrativni, uredski poslovi i slični poslovi kao što su pomoćne usluge, umnožavanje snimljenih zapisa, trgovina električnom energijom, trgovina bez skladištenja, trgovina na malo na štandovima i tržnicama, trgovina na malo preko pošte ili interneta, poslovi unajmljivanja, iznajmljivanja, uslužni administrativni poslovi, poslovi projektiranja, planiranja, savjetovanja, obrazovanja, organizacije, marketinga, posredovanja, izdavanja, pripreme, prezentacije, dizajniranja, poslovi brokera i agenata, dražbe, iznajmljivanja prijevoznih sredstava ili opreme bez vozača, rukovatelja ili posade, usluge pripreme za tisak i objavljivanje, umnožavanje snimljenih zapisa, organizacija izvedbe projekata, posredovanje, usluge smještaja, izdavanje računalnih igara i izdavanje ostalog softvera, poslovi prikazivanja filmova, snimanja zvučnih zapisa i izdavanja glazbenih zapisa, računalno programiranje, savjetovanje u vezi s računalima, obrada podataka, usluge poslužitelja i poslovi povezani s njima, internetski portali, središnje bankarstvo, ostalo novčarsko posredovanje, poslovi uzajamnih fondova (trustova), poslovi ostalih fondova i slični financijski subjekti, financijski leasing, ostalo kreditno posredovanje, životno osiguranje, ostala osiguranja, reosiguranje, mirovinski fondovi, poslovanje financijskih tržišta, posredovanja u poslovanju vrijednosnim papirima i robnim ugovorima, procjena rizika i štete, poslovi agenata i posrednika osiguranja, poslovi upravljanja fondovima, kupnja i prodaja vlastitih nekretnina, poslovi agencija za poslovanje nekretninama, pravni, računovodstveni, knjigovodstveni i revizijski poslovi, porezno savjetovanje, upravljački poslovi, savjetovanje u vezi s upravljanjem, odnosi s javnošću i poslovi priopćivanja, savjetovanje u vezi s poslovanjem i ostalom upravljanjem, tehničko savjetovanje, promidžba (reklama i propaganda) i istraživanje tržišta, oglašavanje preko medija, ispitivanje javnoga mnijenja, prevoditeljski poslovi i usluge tumača, poslovi iznajmljivanja i davanja u zakup (leasing), poslovi zapošljavanja, poslovi putničkih agencija i organizatora putovanja (turooperatora), uredski administrativni i pomoćni poslovi, poslovi pozivnih centara, organizacija sastanaka i poslovnih sajmova, poslovi agencija za prikupljanje i naplatu računa te kreditnih ureda, kreativni, umjetnički i zabavni poslovi, izvođačka umjetnost, umjetničko stvaralaštvo, poslovi knjižnica i arhiva, poslovi muzeja, poslovi kockanja i klađenja, poslovi poslovnih organizacija, organizacija poslodavaca i strukovnih članskih organizacija i sl.

#### 8.3.1 Provođenje praktičnog osposobljavanja

Neposredni ovlaštenik dobiva potrebna znanja za provođenje praktičnog osposobljavanja svoje skupine radnika u okviru vlastitog osposobljavanja za ovlaštenika poslodavca. Osnovna pravila za racionalno i brzo uvođenje radnika u praktičan rad sadržana su u četiri stupnja: 1. priprema radnika za poučavanje (pobuđivanje interesa i motiviranje za pozitivan stav prema primjeni sigurnih postupaka pri izvođenju radnih operacija) 2. objašnjavanje radne operacije i pokazivanje načina rada (poželjno ponoviti bar dva puta) 3. izvođenje radne operacije od strane radnika uz korekcije koje daje instruktor (poželjno ponoviti koliko je potrebno puta) 4. samostalno izvođenje radne operacije uz nadzor instruktora. Iako na prvi pogled izgleda da ovakav pristup zahtijeva previše angažmana neposrednog

ovlaštenika, on se višestruko isplati, jer se izbjegava stjecanje pogrešnih navika radnika i brzopleti postupci koji u najvećem broju slučajeva dovode do ozljeda na radu i gubitka mnogo više vremena nego što je uloženo u ispravan način praktičnog osposobljavanja. Iz toga proizlazi da je najpovoljnije i metodološki najspravnije da ocjenu praktične osposobljenosti za svakog radnika daje njegov neposredni ovlaštenik. Međutim, ocjena može biti objektivna jedino ako on prati ponašanje radnika u svakodnevnoj operativi, kad radnik i ne primjećuje da ga njegov instruktor nadzire. Budući da definicija učenja glasi da je to «promjena ponašanja», ocjena praktične osposobljenosti treba odražavati koliko je radnik zaista prihvatio spoznaje o ispravnom i sigurnom načinu rada i koliko primjenjuje takav način rada u praksi.

**9. Procjena izloženosti opasnostima po radnim mjestima ili poslovima**

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**1. Direktor društva**

	Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Sredstva za horizontalni prijenos</i>				
- prijevozna sredstva: automobili, kamioni i dr.	X			
- rukovanje predmetima	X			
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini	X			
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti	X			
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Staticki: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno sjedenje	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra</i>				
- rukovođenje	X			
<i>Radni zahtjevi</i>				
- komunikacija s osobama	X			
<b>11. NAPORI VIDA</b>			X	
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**2. Stručni suradnik za nabavu**

Matrica procjene rizika:	Vjerovatnlost		
	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
- rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
- na istoj razini	X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
- stalno sjedenje	X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>			
<i>Radni zahtjevi</i>			
- komunikacija s osobama	X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>		X	
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**3. Voditelj općih, pravnih i kadrovske poslova**

Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
- rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
- na istoj razini	X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
- stalno sjedenje	X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>			
<i>Radni zahtjevi</i>			
- komunikacija s osobama	X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>		X	
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**4. Voditelj finansijskih i računovodstvenih poslova**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnlost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>	- rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini	X			
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>	- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno sjedenje	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Radni zahtjevi</i>				
- komunikacija s osobama	X			
<b>11. NAPORI VIDA</b>			X	
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA****5. Voditelj poslova za zaštitu okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva**

Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
<i>Sredstva za horizontalni prijenos</i>			
– prijevozna sredstva: automobili, kamioni i dr.		X	
- rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
- na istoj razini	X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
- stalno sjedenje	X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>			
<i>Radni zahtjevi</i>			
- komunikacija s osobama	X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>		X	
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**6. Direktor kampa**

Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
<i>Sredstva za horizontalni prijenos</i>			
– prijevozna sredstva: automobili, kamioni i dr.	X		
- rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
- na istoj razini	X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
- stalno sjedenje	X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>			
<i>Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra</i>			
– rukovođenje	X		
<i>Radni zahtjevi</i>			
– komunikacija s osobama	X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>	X		
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**7. Voditelj recepcije**

Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
<i>Sredstva za horizontalni prijenos</i>			
– prijevozna sredstva: automobili, kamioni i dr.		X	
- rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
- na istoj razini	X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
- stalno sjedenje	X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>			
<i>Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra</i>			
– rukovođenje	X		
<i>Radni zahtjevi</i>			
- komunikacija s osobama	X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>		X	
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**8. Gastro referent - materijalni knjigovođa**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnlost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
- rukovanje predmetima		X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini		X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti		X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Staticki: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno sjedenje		X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Radni zahjevi</i>				
- komunikacija s osobama		X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>		X		
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**9. Šef kuhinje**

	Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Alati</i>				
- ručni		X		
- strojevi i oprema		X		
- rukovanje predmetima	X			
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini		X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti	X			
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
- zapaljive tvari		X		
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
- vruće tvari		X		
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>				
- vrući okoliš		X		
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno stajanje	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra</i>				
- rukovođenje	X			
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**10. Šef sale**

	Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Alati</i>				
– mehanizirani				X
– strojevi i oprema				X
- rukovanje predmetima	X			
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini			X	
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti	X			
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
– hladne tvari	X			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<i>Buka</i>				
– kontinuirana buka				X
<i>Vibracije</i>				
– vibracije koje se prenose na ruke			X	
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>				
– rad na otvorenom	X			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno stajanje	X			
<b>10. PSIHOFIZOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra</i>				
– rukovođenje	X			
<i>Radni zahtjevi</i>				
– komunikacija s osobama	X			
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**11. Kućni majstor (stolar, električar, održavanje okoliša)**

	Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Alati</i>				
– ručni		X		
– mehanizirani		X		
- strojevi i oprema				X
<i>Sredstva za horizontalni prijenos</i>				
– samohodni strojevi: bageri, buldožeri i dr.				X
- rukovanje predmetima		X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini	X			
- s visine			X	
- s visine iznad 3 m			X	
- pad predmeta			X	
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti	X			
– otvoreni električni krug				X
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
– zapaljive tvari		X		
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<i>Buka</i>				
– kontinuirana buka				X
<i>Vibracije</i>				
– vibracije koje se prenose na ruke		X		
– vibracije koje se prenose na cijelo tijelo		X		
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>				
– rad na otvorenom	X			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
– stalno sjedenje	X			
- stalno stajanje	X			
– pognut položaj tijela	X			
<i>Dinamički: fizički rad</i>				
– dizanje i nošenje tereta	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**12. Portir**

Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
- rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
- na istoj razini	X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
- stalno sjedenje	X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>			
<i>Radni zahjevi</i>			
- komunikacija s osobama	X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>			
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**13. Noćni portir**

	Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
- rukovanje predmetima		X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini		X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti		X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno sjedenje		X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Poremećen bioritam</i>				
- noćni rad			X	
<i>Radni zahtjevi</i>				
- komunikacija s osobama		X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**14. Repcionar**

Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
- rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
- na istoj razini	X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
- stalno sjedenje	X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>			
<i>Radni zahtjevi</i>			
- komunikacija s osobama	X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>	X		
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**15. Konobar**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			X	
- strojevi i oprema				
- rukovanje predmetima	X			
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini		X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti	X			
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>		X		
- hladne tvari				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Staticki: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno stajanje	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Radni zahtjevi</i>				
- komunikacija s osobama	X			
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**16. Servir**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
- rukovanje predmetima		X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini			X	
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti		X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno stajanje		X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Radni zahtjevi</i>				
- komunikacija s osobama		X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA****17. Pomoćni kuhar**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Alati</i>				
- ručni		X		
- strojevi i oprema		X		
- rukovanje predmetima	X			
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini		X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti	X			
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
- zapaljive tvari	X			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
- vruće tvari		X		
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>				
- vrući okoliš		X		
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno stajanje	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA****18. Voditelj tehničke službe**

	Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Alati</i>				
- ručni		X		
- mehanizirani		X		
- strojevi i oprema				X
<i>Sredstva za horizontalni prijenos</i>				
- samohodni strojevi: bageri, buldožeri i dr.				X
- rukovanje predmetima		X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini		X		
- s visine		X		
- pad predmeta		X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti		X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
- zapaljive tvari			X	
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<i>Buka</i>				
- kontinuirana buka				X
<i>Vibracije</i>				
- vibracije koje se prenose na ruke			X	
- vibracije koje se prenose na cijelo tijelo			X	
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>				
- rad na otvorenom		X		
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno sjedenje		X		
- stalno stajanje		X		
- pognut položaj tijela		X		
<i>Dinamički: fizički rad</i>				
- dizanje i nošenje tereta		X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				

<i>Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra</i>			
– rukovođenje	X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>			
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

<b>PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA</b>			
<b>19. Čistač - djelatnik u hortikulturi</b>			
<i>Matrica procjene rizika:</i>	<i>Vjerovatnost</i>		
	<i>Mali rizik</i>	<i>Srednji rizik</i>	<i>Veliki rizik</i>
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
<i>Alati</i>			
– ručni		X	
– mehanizirani			X
– strojevi i oprema			X
– rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
– na istoj razini		X	
– s visine		X	
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
– ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<i>Buka</i>			
– kontinuirana buka			X
<i>Vibracije</i>			
– vibracije koje se prenose na ruke		X	
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>			
– rad na otvorenom	X		
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
– zaražene životinje		X	
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
– stalno stajanje	X		
– pognut položaj tijela	X		

<b>10. PSIHOFIKOLOŠKI NAPORI</b>			
<b>11. NAPORI VIDA</b>			
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

<b>PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA</b>			
<b>20. Voditelj šanka</b>			
<i>Matrica procjene rizika:</i>		<i>Vjerojatnost</i>	
		<i>Mali rizik</i>	<i>Srednji rizik</i>
			<i>Veliki rizik</i>
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
– strojevi i oprema		X	
– rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
- na istoj razini		X	
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
– hladne tvari	X		
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
- stalno stajanje	X		
<b>10. PSIHOFIKOLOŠKI NAPORI</b>			
<i>Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra</i>			
– rukovođenje	X		
<i>Radni zahtjevi</i>			
– komunikacija s osobama	X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>			
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**21. Kuhar**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Alati</i>				
– ručni		X		
– strojevi i oprema		X		
– rukovanje predmetima	X			
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini		X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti	X			
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
– zapaljive tvari		X		
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
– vruće tvari		X		
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>				
– vrući okoliš		X		
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
– stalno stajanje	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**22. Kuhinjski radnik**

Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
<i>Alati</i>			
– ručni		X	
– strojevi i oprema		X	
– rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>			
- na istoj razini		X	
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
- ostale električne opasnosti	X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
– vruće tvari		X	
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>			
– vrući okoliš		X	
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<i>Nadražljivci</i>			
– lako topivi u vodi		X	
– drugi nadražljivci		X	
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>			
- stalno stajanje	X		
<b>10. PSIHOFIZOLOŠKI NAPORI</b>			
<b>11. NAPORI VIDA</b>			
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**23. Voditelj sporta**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
– rukovanje predmetima	X			
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
– na istoj razini	X			
– pad predmeta	X			
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti	X			
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
– stalno stajanje	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Odgovornost za živote ljudi i materijalna dobra</i>				
– rukovođenje	X			
<i>Radni zahtjevi</i>				
– komunikacija s osobama	X			
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA****24. Radnik na sportu**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
– rukovanje predmetima		X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
– na istoj razini		X		
– pad predmeta		X		
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti		X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
– stalno stajanje		X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<i>Radni zahtjevi</i>				
– komunikacija s osobama		X		
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**25. Nadzornica**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Alati</i>				
– ručni			X	
– rukovanje predmetima		X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini		X		
– s visine			X	
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
- ostale električne opasnosti		X		
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<i>Nadražljivci</i>				
– drugi nadražljivci			X	
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
- stalno stajanje		X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA****26. Rukovatelj hidrauličnom platformom**

Matrica procjene rizika:	Vjerojatnost		
	Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>			
– strojevi i oprema			X
<b>Sredstva za horizontalni prijenos</b>			
– samohodni strojevi: bageri, buldožeri i dr.			X
– rukovanje predmetima	X		
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>			
<b>Pad radnika i drugih osoba</b>			
– na istoj razini	X		
– s visine iznad 3 m		X	
– pad predmeta		X	
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>			
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>			
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>			
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>			
<b>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</b>			
– rad na otvorenom	X		
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>			
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>			
<b>Staticki: prisilan položaj tijela pri radu</b>			
– stalno sjedenje	X		
– stalno stajanje	X		
– pognut položaj tijela		X	
<b>Dinamički: fizički rad</b>			
– dizanje i nošenje tereta	X		
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>			
<b>11. NAPORI VIDA</b>			
<b>12. NAPORI GOVORA</b>			

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA**  
**27. Rukovatelj motornom pilom**

Matrica procjene rizika:		Vjerojatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Alati</i>				
– ručni		X		
– mehanizirani		X		
– strojevi i oprema				X
– rukovanje predmetima	X			
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini	X			
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
– zapaljive tvari		X		
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<i>Buka</i>				
– kontinuirana buka				X
<i>Vibracije</i>				
– vibracije koje se prenose na ruke		X		
– vibracije koje se prenose na cijelo tijelo		X		
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>				
– rad na otvorenom	X			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
– stalno stajanje	X			
– pognut položaj tijela	X			
<i>Dinamički: fizički rad</i>				
– dizanje i nošenje tereta	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				
<b>11. NAPORI VIDA</b>				
<b>12. NAPORI GOVORA</b>				

**PROGRAM OSPOSOBLJAVANJA – SIGURAN RAD NA RADNIM MJESTIMA****28. Rukovatelj traktorom sa malčerom i traktorskog kositicom**

	Matrica procjene rizika:	Vjerovatnost		
		Mali rizik	Srednji rizik	Veliki rizik
<b>1. MEHANIČKE OPASNOSTI</b>				
<i>Alati</i>				
– ručni		X		
– mehanizirani		X		
– strojevi i oprema				X
<i>Sredstva za horizontalni prijenos</i>				
– samohodni strojevi: bageri, buldožeri i dr.				X
– rukovanje predmetima	X			
<b>2. OPASNOST OD PADOVA</b>				
<i>Pad radnika i drugih osoba</i>				
- na istoj razini	X			
<b>3. OPASNOSTI OD ELEKTRIČNE STRUJE</b>				
– ostale električne opasnosti	X			
<b>4. OPASNOSTI OD POŽARA I EKSPLOZIJE</b>				
– zapaljive tvari		X		
<b>5. TERMIČKE OPASNOSTI</b>				
<b>6. FIZIKALNE ŠTETNOSTI</b>				
<i>Buka</i>				
– kontinuirana buka				X
<i>Vibracije</i>				
– vibracije koje se prenose na ruke		X		
– vibracije koje se prenose na cijelo tijelo			X	
<i>Nepovoljni klimatski i mikroklimatski uvjeti</i>				
– rad na otvorenom	X			
<b>7. BIOLOŠKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>8. KEMIJSKE ŠTETNOSTI</b>				
<b>9. STATODINAMIČKI NAPORI</b>				
<i>Statički: prisilan položaj tijela pri radu</i>				
– stalno sjedenje		X		
- stalno stajanje		X		
– pognut položaj tijela		X		
<i>Dinamički: fizički rad</i>				
– dizanje i nošenje tereta	X			
<b>10. PSIHOFIZIOLOŠKI NAPORI</b>				

**11. NAPORI VIDA****12. NAPORI GOVORA**

## 10. KATALOG PISANIH UPUTA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Red. br.	<b>UPUTA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN</b>	Šifra
1.	Sustav i uređivanje zaštite na radu	OP 1
2.	Opasnosti i štetnosti te mjere zaštite na sredstvima rada i u radnom okolišu	OP 2
3.	Evakuacija i spašavanje	OP 3
4.	Zaštita od požara	OP 4
5.	Osnove pružanja prve pomoći	OP 5
6.	Osobna zaštitna sredstva	OP 6
7.	Mehaničke opasnosti	PP-1
8.	Ručni alat	PP 1.1
9.	Strojevi i uređaji	PP 1.2
10.	Padovi i rušenja	PP-2
11.	Padovi pri kretanju	PP 2.1
12.	Rad na visini	PP 2.2
13.	Rušenja materijala	PP 2.3
14.	Opasnost od električne struje	PP-3
15.	Požar i eksplozija	PP-4
16.	Staticki elektricitet	PP 4.1
17.	Buka i vibracija	PP-5
18.	Buka	PP 5.1
19.	Vibracije	PP 5.2
20.	Nefiziološki položaj tijela	PP-6.1
21.	Tjelesni napor	PP 6.2
22.	Zračenja	PP-7
23.	Mikroklimatski uvjeti rada	PP-8
24.	Napori vida	PP-9
25.	Kemijske štetnosti	PP-10
26.	Agresivne i nagrizajuće tvari	PP-10.1
27.	Lakozapaljive i eksplozivne tvari	PP-10.2
28.	Otapala i razređivači	PP-10.3
29.	Prašine	PP-10.4
30.	Biološke štetnosti	PP-11
31.	Sigurnost i zaštita zdravlja pri radu s računalima	PP-12

Osim uputa za rad poslodavac može koristi svu raspoloživu dokumentaciju koju dostavljaju dobavljači radne opreme u obliku uputa za rad, te svu dokumentaciju koja mu je na raspolaganju, a pokriva područje djelatnosti poslodavca.

## 10.1. POPIS UPUTA KOJE SE DAJU RADNICIMA U SVRHU OSPOSOBLJAVANJA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

**Puni naziv tvrtke:**

Brijuni rivijera d.o.o., Marulićeva 1, Pula

Red. broj	Naziv radnog mesta	Oznaka upute za siguran rad
1.	Direktor društva	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1., PP9, PP12</i>
2.	Stručni suradnik za nabavu	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1., PP9, PP12</i>
3.	Voditelj općih, pravnih i kadrovskih poslova	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1., PP9, PP12</i>
4.	Voditelj financijskih i računovodstvenih poslova	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1., PP9, PP12</i>
5.	Voditelj poslova za zaštitu okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1., PP9, PP12</i>
6.	Direktor kampa	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1., PP9, PP12</i>
7.	Voditelj recepcije	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1., PP9, PP12</i>
8.	Gastro referent - materijalni knjigovođa	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1., PP9, PP12</i>
9.	Šef kuhinje	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP1.2., PP2.1, PP3, PP4, PP8, PP6.1.</i>
10.	Šef sale	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.2., PP2.1, PP3, PP5.1., PP5.2., PP8, PP6.1.</i>
11.	Kućni majstor (stolar, električar, održavanje okoliša)	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP1.2., PP2.1, PP2.2., PP3, PP4, PP5.1., PP5.2., PP6.1., PP6.2.</i>
12.	Portir	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1.</i>
13.	Noćni portir	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1.</i>
14.	Recepcionar	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1, PP3, PP6.1., PP9, PP12</i>
15.	Konobar	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.2., PP2.1., PP6.1.</i>
16.	Servir	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1., PP3, PP6.1.</i>
17.	Pomoćni kuhar	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP1.2., PP2.1., PP3, PP4, PP8, PP6.1.</i>
18.	Voditelj tehničke službe	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP1.2., PP2.1., PP2.2., PP3, PP4, PP5.1., PP5.2., PP8, PP6.1., PP6.2.</i>
19.	Čistač - djelatnik u hortikulturi	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP1.2., PP2.1., PP3, PP5.1., PP5.2., PP8, PP11, PP6.1.</i>
20.	Voditelj šanka	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.2., PP2.1., PP3, PP6.1.</i>
21.	Kuhar	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP1.2., PP2.1., PP3, PP4, PP8, PP6.1.</i>
22.	Kuhinjski radnik	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP1.2., PP2.1., PP3, PP4, PP8, PP10, PP6.1.</i>
23.	Voditelj sporta	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1., PP3, PP6.1.</i>
24.	Radnik na sportu	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP2.1., PP3, PP6.1.</i>
25.	Nadzornica	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP2.1., PP2.2., PP3, PP10, PP6.1.</i>
26.	Rukovatelj hidrauličnom platformom	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.2., PP2.1., PP2.2., PP8, PP6.1., PP6.2.</i>
27.	Rukovatelj motornom pilom	<i>OP 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP1.2., PP2.1., PP3, PP4, PP5.1., PP5.2., PP8, PP6.1., PP6.2.</i>
28.	Rukovatelj traktorom sa malčerom i traktorskom kosilicom	<i>P 1,2,3,4,5,6, PP1., PP1.1., PP1.2., PP2.1., PP3, PP4, PP5.1., PP5.2., PP8, PP6.1., PP6.2.</i>

## **11. OSPOSOBLJAVANJE OVLAŠTENIKA I POVJERENIKA RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU**

Ospozobljavanje ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu provode stručnjaci zaštite na radu I. ili II. stupnja (zaposleni kod poslodavca ili sam poslodavac), odnosno stručnjaci zaštite na radu II. stupnja zaposleni u ovlaštenoj osobi za poslove zaštite na radu.

Program ospozobljavanja ovlaštenika i povjerenika radnika za zaštitu na radu :

1. Osnovni pojmovi iz zaštite na radu.
2. Procjena rizika.
3. Ospozobljavanje iz zaštite na radu.
4. Obveze i prava poslodavaca, radnika i ovlaštenika radnika za zaštitu na radu.
5. Poslovi zaštite na radu.
6. Posebni propisi ovisno o djelatnosti poslodavca.
7. Posljedice neprovođenja zaštite na radu za poslodavca.

Trajanje ospozobljavanja iznosi najmanje 7 školskih sati.

Ospozobljavanje se provodi teoretski i o njemu se vodi zapisnik (Zapisnik se nalazi u prilogu Plana i programa ospozobljavanja ZOOP\*\*).

Poslodavac je obvezan Zavodu dostaviti elektroničku obavijest o provedenom ospozobljavanju radnika za ovlaštenika ili povjerenika

Poslodavac je obavezan, svakih pet godina obnavljati ospozobljavanje Ovlaštenika

Poslodavac je obvezan omogućiti ovlašteniku i povjereniku radnika, stručna usavršavanja koja provode središnja tijela državne uprave nadležna za zaštitu na radu.



## **Obrazac ZOS\***

naziv, sjedište i OIB poslodavca

ZAPISNIK

#### **o ocjeni sposobnosti radnika za rad na siguran način**

za radnika .....

ime, prezime, OIB

| Poslovi koje će radnik obavljati i mjesto obavljanja tih poslova:

Mjesto i vrijeme provođenja osposobljavanja radnika,

Ime, prezime i OIB osoba koje su uključene u osposobljavanje,

Na osnovi provedenog teoretskog dijela osposobljavanja, stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje ocjenjuje:

Radnik je u teoretskom dijelu sposobljen za rad na siguran način za poslove na koje je raspoređen.

Stručnjak zaštite na radu: .....

(ime i prezime) (potpis)

Ospozobljeni radnik: .....

(ime i prezime) (potpis)

## PRAKTIČNI DIO PROVJERE

Niže potpisane osobe su na mjestu rada utvrdile da:	
Radnik prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvještava poslodavca ili njegovog ovlaštenika	
Radnik pravilno koristi sredstva rada	
Radnik pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu i nakon korištenja je vraća na za to određeno mjesto	
Radnik pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja zaštite na sredstvima rada	
Radnik odmah obavještava poslodavca, njegovog ovlaštenika, stručnjaka zaštite na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj situaciji koju smatra značajnim i izravnim rizikom za sigurnost i zdravlje, o nepostojanju ili nedostatku uputa za takvu situaciju, kao i o bilo kojem uočenom nedostatku u organiziranju i provedbi zaštite na radu	
Radnik posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama poslodavca	
Radnik prije odlaska s mjesta rada ostavlja sredstva rada koja je koristio, u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada	
Radnik surađuje s poslodavcem, njegovim ovlaštenikom, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu	

Praktični dio provjere završen je dana .....

(mjesto rada)

Praktičnu provjeru su obavili:

1. Neposredni ovlaštenik: .....  
(ime i prezime)

.....  
(potpis) (funkcija)

2. Stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje: .....  
(potpis)

Na osnovi provedenog osposobljavanja, stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje ocjenjuje:

3. Radnik je osposobljen za rad na siguran način na poslovima i zadacima na koje je raspoređen.

Stručnjak zaštite na radu: .....  
(ime i prezime) (potpis)

**Obrazac ZOOP\*\***

.....  
naziv, sjedište i OIB poslodavca

**ZAPISNIK**  
o osposobljenosti

.....

ime, prezime, OIB

za obavljanje poslova **ovlaštenika/povjerenika radnika** za zaštitu na radu

Poslovi koje će ovlaštenik/povjerenik radnika obavljati i mjesto obavljanja poslova:

Sadržaj osposobljavanja:

- |   |  |
|---|--|
| 1. Osnovni pojmovi iz zaštite na radu   |  |
| 2. Procjena rizika  |  |
| 3. Osposobljavanje iz zaštite na radu   |  |
| 4. Obveze i prava poslodavaca, radnika i ovlaštenika radnika za zaštitu na radu |  |
| 5. Poslovi zaštite na radu  |  |
| 6. Posebni propisi ovisno o djelatnosti poslodavca                              |  |
| 7. Posljedice neprovođenja zaštite na radu za poslodavca                        |  |

Mjesto i vrijeme provođenja osposobljavanja,

Ime, prezime i OIB osoba koje su uključene u osposobljavanje,

Na osnovi provedenog osposobljavanja, prema propisanom programu osposobljavanja, stručnjak zaštite na radu zadužen za osposobljavanje ocjenjuje:

Ovlaštenik/Povjerenik je osposobljen za obavljanje poslova zaštite na radu.

Stručnjak zaštite na radu: .....

(ime i prezime) (potpis)

Ovlaštenik/Povjerenik: .....

(ime i prezime) (potpis)

## **PRILOG 1: UPUTE PROIZVOĐAČA OPASNIH KEMIKALIJA KOJE RADNICI KORISTE TIJEKOM RADA**

### **KEMIKALIJE KOJE RADNICI KORISTE TIJEKOM RADA**

U tehnološkom procesu izdvojenog pogona kamp Pineta od kemikalija koriste se sredstva za čišćenje zahoda i pranje podova : CONTI, W 8, BLITZ ORANGE, TEGE SOL, PRELAV BRILANT DS, VETRI SPECIAL, GORD, SANITAR

## PRILOG 2: KATALOG UPUTA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Red. br.	UPUTA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN	Šifra
1.	Sustav i uređivanje zaštite na radu	OP 1
2.	Opasnosti i štetnosti te mjere zaštite na sredstvima rada i u radnom okolišu	OP 2
3.	Evakuacija i spašavanje	OP 3
4.	Zaštita od požara	OP 4
5.	Osnove pružanja prve pomoći	OP 5
6.	Osobna zaštitna sredstva	OP 6
7.	Mehaničke opasnosti	PP-1
8.	Ručni alat	PP 1.1
9.	Strojevi i uređaji	PP 1.2
10.	Padovi i rušenja	PP-2
11.	Padovi pri kretanju	PP 2.1
12.	Rad na visini	PP 2.2
13.	Rušenja materijala	PP 2.3
14.	Opasnost od električne struje	PP-3
15.	Požar i eksplozija	PP-4
16.	Statički elektricitet	PP 4.1
17.	Buka i vibracija	PP-5
18.	Buka	PP 5.1
19.	Vibracije	PP 5.2
20.	Nefiziološki položaj tijela	PP-6.1
21.	Tjelesni napor	PP 6.2
22.	Zračenja	PP-7
23.	Mikroklimatski uvjeti rada	PP-8
24.	Napori vida	PP-9
25.	Kemijske štetnosti	PP-10
26.	Agresivne i nagrizajuće tvari	PP-10.1
27.	Lakozapaljive i eksplozivne tvari	PP-10.2
28.	Otapala i razrjeđivači	PP-10.3
29.	Prašine	PP-10.4
30.	Biološke štetnosti	PP-11
31.	Sigurnost i zaštita zdravlja pri radu s računalima	PP-12

Osim uputa za rad poslodavac može koristi svu raspoloživu dokumentaciju koju dostavljaju dobavljači radne opreme u obliku uputa za rad, te svu dokumentaciju koja mu je na raspolaganju, a pokriva područje djelatnosti poslodavca.